



COMUNE DI MUROS

Provincia di Sassari

Via Brigata Sassari, 66

07030 Muros

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Verbale 1 del 09/06/2014

L’anno 2014 addì 9 del mese di giugno, nei locali del Comune si è riunita la commissione costituita dalla delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte Sindacale, come sotto individuate:

PER LA PARTE PUBBLICA

* Presidente - Segretario Comunale Dott.ssa M.G. Bullitta;

PER LA PARTE SINDACALE :

FP CGIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assume le funzioni di verbalizzante la Sig. ra Carta M. Cristina.

VISTA la Determinazione del Servizio Finanziario 33/2013, con la quale viene quantificato, per l’anno 2013 il fondo destinato alle incentivazioni delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. La Dott.ssa Bullitta M.G. propone una ripartizione delle somme disponibili, interviene Piras, che dice che secondo lui il fondo non è costituito correttamente, in quanto mancano diverse voci nella parte fissa ed in particolare:

* le somme relative all’art. 4 comma 1 del c.c.n. l. 2006, pari al 0,50 del monte salari 2003;
* le somme della dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2005.
* mancano inoltre le somme calcolate in base all’art. 16 comma 5 D.L. 98/2011 i c.d. piani di razionalizzazione.

Interviene Ruzzetto, che evidenzia la mancanza di € 305,85 relative alle alte professionalità, se pure come partita di giro, in quanto tali somme non vanno spese, mancano inoltre le spese relative alla L. Merloni, infatti considerato che è stato approvato il Conto Consuntivo per l’anno 2014, le stesse possono essere inserite. Inoltre si chiede se ci sono scostamenti sulla costituzione del fondo 2013 rispetto a quello del 2010 in applicazione dell’art. 9 del D.L. 78.

La Dr.ssa Bullitta M.G, si riserva di verificare quanto richiesto dalle OO.SS..

Le parti si accordano per suddividere come segue le risorse disponibili, che potranno essere modificate, a seguito della rivalutazione del Fondo 2013. Si ritiene di procedere alla suddivisione del fondo secondo le indicazioni del Contratto decentrato.

Per quanto attiene le progressioni orizzontali si concorda tra le parti che per l’anno 2013 non si procederà all’avanzamento dei dipendenti.

Le somme a disposizione per la contrattazione decentrata anno 2013 sono € 14.543,02.

Ai dipendenti appartenenti alle cat. B, C e D, cui è stato attribuito l’esercizio di compiti che comportino specifiche Responsabilità previste dall’Art. 17 comma 2 lett. F del CCNL 01/04/1999, integrato dall’art. 7 CCNL 09/05/2006, che nell’anno sono :

1 Dip. Cat D, in servizio sino al 31/03/2013 Full Time max € 2500 /12 per 3 mesi (€ 625)**,** da ripartire per I mesi di effettiva attribuzione della Responsabilità procedimentale;

1 Dip. Cat. D , Full Time per max 2500 da ripartire per I mesi di effettiva attribuzione della Responsabilità procedimentale;

1 Dip. Cat. C, Full Time per 12 mesi max 2000 da ripartire per I mesi di effettiva attribuzione della Responsabilità procedimentale;

1 Dip. Cat. C Part. Time 50% max 2000/2 perché part time al 50% (€ 1000) da ripartire per I mesi di effettiva attribuzione della Responsabilità procedimentale;

fermo restando che le prestazioni verranno valutate con apposita scheda dal Responsabile del Servizio interessato, si stabilisce di destinare per le indennità di Responsabilità un totale di € **6125,0;**

Per il personale che svolge la propria attività lavorativa in condizioni di rischio, si stabilisce di quantificare l’indennità di rischio in € 330.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio valori, in applicazione alla disciplina dell’Art. 37 del CCNL 2000 e art. 11 CCNL 2001 viene destinato un importo complessivo di € 664,00 da suddividere per 2 unità.

Entrambe le sigle Sindacali evidenziano che mancando una calendarizzazione delle giornate di Reperibilità, non può essere erogato il relativo trattamento, per cui propongono di aumentare la produttività individuale dei dipendenti che svolgono la propria attività lavorativa e siano addetti al servizio cimiteriale e stato civile per un importo complessivo di € 550,00;

Le risorse che vengono destinate alla produttività sono quantificate in € 7.424,02 di cui 550 per aumentare la produttività individuale dei dipendenti che svolgono la propria attività lavorativa e siano addetti al servizio cimiteriale e stato civile**, da suddividere proporzionalmente restano € 6874,02** Che sono destinate per progetti di miglioramento dei servizi svoltisi nell’anno 2013.

Le Somme sono così quantificate per settore:

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SOCIO CULTURALE E SCOLASTICO, STATO CIVILE: € 3767,1**

così suddivisi:

1 Dip. Cat D, in servizio sino al 31/03/2013 Full Time (1288,89 /12 x 3 mesi) € 322.22**;**

1 Dip. Cat. D , Full Time €1288,89;

1 Dip. Cat. C full Time **€**1237,33;

1 Dip. Cat. C Part. Time 50% (€ 1237,33 /2) **€ 618,66** cui vanno aggiunti **€ 300,00** , sopra citati per i,ervizi di stato civile prestati al di fuori del normale orario di lavoro;

**SERVIZIO TECNICO : per un totale di € 1384,22**

**1 D**ipendente Cat. B Full-time) per un tot. Di € 1134,22 a cui vanno aggiunti € 250,00 per i servizi cimiteriali prestati al di fuori del normale orario di lavoro.

**SERVIZIO FINANZIARIO : per un totale di € 618,66.**

1. 1 Dipendente Cat. C Part. Time 50% (€1237,33 /2) **€ 618,66.**

Modalità di calcolo previste dal contratto decentrato

1. dip. Cat b coeff. 110

3 dipendenti cat. C coeff 120

1. dipendenti cat . D coeff 125

7424,02:720=x: 110 =1134,22 per ogni addetto cat b.

7424,02:720=x: 120 = 1237,33 per ogni addetto cat c.

7424,02:720=x: 125 = 1288,89 a ogni addetto cat d.

Gli importi sono da proporzionare in relazione ai mesi di servizio prestato e all’eventuale part-time.

Totale necessario per la produttività individuale € 5.769,98, restano € 1.654,04.

Per la parte pubblica

f.to Dott. Bullitta M. G. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per la parte Sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CISL FP f.to A. Ruzzetto

UIL FPL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_