



COMUNE DI MUROS

PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 del 18/03/2015

OGGETTO: Ricognizione anno 2015 della mancanza di situazioni di eccedenza e di soprannumero del personale dipendente del Comune di Muros.

L'anno **duemilaquindici** addì **diciotto** del mese di **Marzo** alle ore **17:30** nella solita sala delle Adunanze, regolarmente convocata a norma delle disposizioni vigenti, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei Sigg.:

Qualifica	Cognome e Nome	Presenti	Assenti
Sindaco	SCANO GESUINO	X	
Assessore	PULINA FRANCA ROSSANA	X	
Assessore	QUADU FRANCA	X	
Assessore	ONALI PIER LUIGI	X	
Assessore	SERRA MARIA GIOVANNA	X	

Presenti n. 5 - Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale Maria Giuseppa Bullitta. Assume la Presidenza il Sindaco Gesuino Scano il quale, constatata la legalità della seduta la dichiara aperta, invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

Che le disposizioni vigenti in materia di organizzazione dell' Ente locale, con particolare riferimento a quanto sancito dal D. Lgs. 267/2000 e dal D. Lgs. 165/2001, attribuiscono alla Giunta le competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

che in particolare l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che, fermo restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

che sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2011 , art. 6 , le amministrazioni procedono periodicamente alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche individuando, nei documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture;

che nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze in organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, e sono tenute ad effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

che la legge di stabilità per l'anno 2012 (legge 12 /11/2011 n. 183) ha ridisegnato il sistema di collocamento in disponibilità del personale delle pubbliche amministrazioni e l'art. 16 della stessa, riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha posto come condizione preliminare essenziale a tale operazione, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale, per cui ogni amministrazione è tenuta ad accertare annualmente, mediante provvedimento espresso, l'assenza o la presenza di personale in esubero , comunicando le risultanze di verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Dato atto che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 da parte del dirigente/responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Ritenuto, pertanto indispensabile procedere alla verifica in parola;

Considerato che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 165/2011, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

Valutato che questa Amministrazione ha, da sempre, adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da

assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell' Ente senza che possono rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che :

la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni,

sentiti i responsabili di servizio in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di loro competenza;

preso atto che i responsabili di servizio, hanno attestato – come da dichiarazioni acquisite dal Responsabile del Servizio Personale – allegato "A" l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito di ciascuno dei servizi dagli stessi diretti;

Valutata la dotazione organica come determinata, con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 25/06/2014.

Accertato, pertanto, che il numero effettivo dei dipendenti in servizio è inferiore a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell' Ente e dell'attività espletata;

Preso atto, inoltre che l'incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente risulta essere inferiore al 50%;

Dato atto che la presenza di personale in soprannumero si rileva dal confronto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la consistenza della dotazione organica;

Vista la vigente dotazione organica e dato atto che :
la dotazione organica prevede n. 8,5 posti;
alla data odierna i posti coperti a tempo indeterminato risultano n. 7,
presso l'Ente non si registrano pertanto situazioni di soprannumero di personale;

Ritenuto:

di operare la ricognizione annuale prevista dall'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo del D.Lgs. 165/2001, dando atto che **non** sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale, posto che, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, le previsioni dell'organico sono determinate in modo congruo e prudentiale e, pertanto, non occorre avviare le procedure previste dal predetto art. 33 D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza;

Considerato che il numero della dotazione di dipendenti è sufficiente allo svolgimento dei servizi indispensabili, per cui sotto il profilo funzionale non sussistono eccedenze;

Dato atto che il Comune di Muros:

- Non è soggetto al patto di stabilità;

e rispetta:

- la riduzione della spesa di personale ai sensi del comma 557 della Legge 296/2006
- l'incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente

Con votazione unanime dei presenti, palesemente espressa,

DELIBERA

1. Di operare la ricognizione annuale del personale prevista dall'art. 6 comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. 165/2001, accertando che il Comune di Muros, sulla base delle dichiarazioni dei Responsabili di Servizio, non presenta situazioni di soprannumero, né si rilevano eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell' Ente;
2. di provvedere con successivo atto ad approvare , per il periodo 2015/2017, la programmazione triennale del fabbisogno di personale.
3. di demandare ai competenti uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale verifica e precisamente, la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, Rappresentanze sindacali unitarie e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Giuseppa Bullitta

IL PRESIDENTE

Gesuino Scano

PARERI ex. art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

- *Visto*, per la Regolarità Tecnica:

parere Favorevole

Il Responsabile

Maria Giuseppa Bullitta

PUBBLICAZIONE ex art 124 del D.Lgs. 267/2000

Il sottoscritto Responsabile del Settore, ATTESTA che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal g. 27/03/2015 per 15 giorni consecutivi. Attesta altresì che la presente è inserita nel Repertorio degli Atti Pubblicati all'Albo Pretorio on-line con referto n. 204 del 27/03/2015 nonchè consegnata a mani del messo notificatore ai Sigg.ri Capigruppo consiliari in data _____.

Muros li, 27/03/2015

IL RESPONSABILE

Maria Giuseppa Bullitta

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06/04/2015

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, co. 2 D. Lgs. n . 267/2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, co. 3 D. Lgs. n . 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Maria Giuseppa Bullitta