



COMUNE DI MUROS

- Provincia di Sassari -

Progressivo
Determinazioni

n° 575/2010

DETERMINAZIONE – SETTORE AMMINISTRATIVO E AA.GG.

N° 106 del 31.12.2010

Oggetto: **Selezione del personale interno per la progressione economica – passaggio di posizione economica all'interno delle categorie B – C - D. Approvazione dei relativi Bandi.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con provvedimento del Sindaco n. 5 del 16.06.2010, è stata attribuita alla sottoscritta Dott.ssa Sanna Orsola la Responsabilità del Settore Amministrativo e AA.GG.;

Visto il contratto decentrato integrativo la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 30.12.2010;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che nel contratto integrativo decentrato sottoscritto per l'anno 2010 si è previsto l'incremento del fondo per le progressioni economiche limitatamente a n. 4 dipendenti appartenenti: n. 1 alla categoria B, n. 1 alla categoria C e n. 2 alla categoria D;

Ritenuto di dover approvare il bando di selezione per n. 4 dipendenti appartenenti alle categoria B – C - D;

Preso atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo all'atto dell'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 151 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

DETERMINA

Di approvare gli allegati bandi di selezione per n. 4 dipendenti appartenenti alle categorie B – C – D, che verranno pubblicati all'albo pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 15.01.2011 al 30.01.2011.

Di assumere per lo scopo, l'impegno di spesa per i maggiori costi derivanti dalle attribuzioni delle nuove posizioni economiche, determinati in ragione annua pari ad €. 3.387,72, oltre gli oneri previdenziali di €. 903,84 ed l'IRAP di €. 287,96.

Di imputare la spesa complessiva di €. 4.579,52 nei seguenti interventi:

- €. 3.387,72 nell'intervento 1010801 cap. 3 (ex cap. 1061) Bilancio 2010.
- €. 903,84 nell'intervento 1010801 cap. 4 (ex cap. 1061) Bilancio 2010.
- €. 287,96 nell'intervento 1010807 cap. 3 (ex cap. 1061) Bilancio 2010.

Il Responsabile del Settore Amm.vo e AA.GG.
F.to Dr.ssa Orsola Sanna

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO DI PROGRESSIONE ECONOMICA IN CAT. B PER N. 1 DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO e AA.GG.

Visto il contratto decentrato integrativo la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione della Giunta n. 100 del 30.12.2010, nel quale è stato previsto l'incremento del fondo per le progressioni economiche limitatamente a n. 1 dipendente appartenente alla cat. B.

Vista la propria Determinazione n. 106 in data 31.12.2010;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica "B.4";
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria "B.3" n. 1 nuova posizione in categoria B.4;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data del 1 gennaio 2010.

- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati dai rispettivi Responsabili di Servizio i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:

Selezione in cat. B.4

Risultati ottenuti	punti 25
Valutazioni delle prestazioni rese ...	punti 25
Impegno nelle prestazioni	punti 25
Qualità della prestazione individuale	punti 25

- 5) Le valutazioni saranno effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune, considerando che in presenza di una valutazione della prestazione del personale "NON ADEGUATA" (intendendosi con tale dicitura la valutazione il cui punteggio sia pari o inferiore a n. 50 punti) il dipendente non verrà inserito nella graduatoria.
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda allegando il curriculum, eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui al precedente punto 4, entro e non oltre il giorno **10 febbraio 2011**.
- 7) In base alle valutazioni del Responsabile di servizio, la sottoscritta provvederà a predisporre apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Il Responsabile del Settore Amm.vo e AA.GG.
F.to Dr.ssa Orsola Sanna

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO DI PROGRESSIONE ECONOMICA IN CAT. C PER N. 1 DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il contratto decentrato integrativo la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione della Giunta n. 100 del 30.12.2010, nel quale è stato previsto l'incremento del fondo per le progressioni economiche limitatamente a n. 1 dipendente appartenente alla cat. C.

Vista la propria Determinazione n. 106 in data 31.12.2010;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica "C.2" e "C.5";
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria "C.1" o "C.4", n. 1 nuova posizione C.2 o C.5;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data del 1 gennaio 2010.

- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati dai rispettivi Responsabili di Servizio i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:

Selezione in cat. C.2	Selezione in cat. C.5
Risultati ottenuti punti 20	Risultati ottenuti punti 20
Valutazioni delle prestazioni rese ... punti 20	Valutazioni delle prestazioni rese ... punti 10
Impegno nelle prestazioni punti 20	Impegno nelle prestazioni punti 20
Qualità della prestazione individuale punti 20	Qualità della prestazione individuale punti 20
Valutazione dell'esperienza acquisita punti 20	Coinvolgimento processi lavorativi punti 10
	Capacità di adattamento punti 20

- 5) Le valutazioni saranno effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune, considerando che in presenza di una valutazione della prestazione del personale "NON ADEGUATA" (intendendosi con tale dicitura la valutazione il cui punteggio sia pari o inferiore a n. 50 punti) il dipendente non verrà inserito nella graduatoria..
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda allegando il curriculum, eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui al precedente punto 4, entro e non oltre il giorno **10 febbraio 2011**.
- 7) In base alle valutazioni del Responsabile di servizio, la sottoscritta provvederà a predisporre apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Il Responsabile del Settore Amm.vo e AA.GG.
F.to Dr.ssa Orsola Sanna

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO DI PROGRESSIONE ECONOMICA IN CAT. D PER N. 2 DIPENDENTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il contratto decentrato integrativo la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione della Giunta n. 100 del 30.12.2010, nel quale è stato previsto l'incremento del fondo per le progressioni economiche limitatamente a n. 2 dipendente appartenente alla cat. D.

Vista la propria Determinazione n. 106 in data 31.12.2010;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica "D.2" o "D.4";
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria "D.1" o "D.3", n. 2 nuove posizioni D.2 o D.4;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data del 1 gennaio 2010.

- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati dal nucleo di valutazione i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:

Selezione in cat. D.2 o D.4

Risultati ottenuti	punti 20
Valutazioni delle prestazioni rese	punti 10
Impegno nelle prestazioni	punti 20
Qualità della prestazione individuale	punti 20
Coinvolgimento processi lavorativi	punti 10
Capacità di adattamento	punti 20

- 5) Le valutazioni saranno effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune, considerando che in presenza di una valutazione della prestazione del personale "NON ADEGUATA" (intendendosi con tale dicitura la valutazione il cui punteggio sia pari o inferiore a n. 50 punti) il dipendente non verrà inserito nella graduatoria.
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda allegando il curriculum, eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui al precedente punto 4, entro e non oltre il giorno **10 febbraio 2011**.
- 7) In base alle valutazioni del nucleo di valutazione, la sottoscritta provvederà a predisporre apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Il Responsabile del Settore Amm.vo e AA.GG.
F.to Dr.ssa Orsola Sanna