# **COMUNE DI MUROS**

 **PROVINCIA DI SASSARI**

 Muros, 08/07/2014 *AL REVISORE DEI CONTI*

 *DOTT.SSA LAURA GALLO*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

Controllo sulla compatibilità dei Costi dell’accordo relativo alla contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2013 ed art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999-Art. 4 CCNL COMPARTO Regioni ed autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i.;

PREMESSA

L’art. 40 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, al comma 3 – sexsies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le PA redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all’art. 40 bis comma 1 stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell’economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012, con circolare num. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In data 09/06/2014, come da verbale nr. 1, la delegazione trattante propone una ripartizione delle somme disponibili , a seguito della costituzione del fondo “Risorse decentrate anno 2013”.

In data 01/07/2014 la delegazione trattante come da verbale num. 2 in pari data, ha concluso l’accordo preliminare relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2013 (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito sula base delle previsioni di bilancio/PEG, approvato con delibera di G.C. num. 30 del 25/07/2013.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti soni presenti con l’annotazione “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziario a corredo relativo della CDI siglato dalla delegazione trattante con verbale n. 1 del 09/06/2014 e n. 2 del 01/07/2014 (solo parte economica).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

|  |  |
| --- | --- |
| Data di sottoscrizione | Accordo contrattazione decentrata integrativa 2013Definito con verbale n. 2 del 30/06/2012. |
| Periodo temporale di vigenza | 1 Gennaio 2013 – 31 Dicembre 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Presidente: Segretario ComunaleComponenti: Segretario Comunale.Segretario verbalizzante: Istruttore Amm.voOrganizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, CGIL-FP, UIL.Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP |
| Soggetti destinatari | Dipendenti dei livelli |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | 1. Salario accessorio di parte stabile
2. Salario accessorio di parte variabile
3. Economie anni precedenti
 |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla relazione illustrativa:* La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti.
* Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitva.
 |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:* E’ stato adottato il piano delle perfomance previsto dall’Unione dei Comuni del Coros. **SI**
* E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009: **SI.**
 |

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Ai sensi dell’art. 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall’art. 4 del CCNL 22/01/2004, in base al contratto collettivo decentrato integrativo vigente, la delegazione trattante nella seduta del 09/06/2014 (Cfr. verbale n. 1 in pari data):

* Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2013 (Risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in Euro 31.736,41di cui Euro 7268,42 economie anni precedenti regolarmente certificate dal Revisore dei Conti in conformità alla Circolare n. 16 del 02/05/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. **Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell’art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010**
* Si è attenuta alle aree di indirizzo dettate dall’amministrazione con provvedimento **n. 111 del 25/11/2013** di definizione degli obiettivi e riconoscimento delle attività tese al miglioramento dell’efficienza, economicità, ed efficacia dei servizi.

1. Fondo per l’incentivazione della produttiva e miglioramento dei servizi (merito e professionalità), e riconoscimento delle particolari responsabilità.

Le risorse decentrate destinate alla costituzione del fondo di cui sopra, sono ripartite a ciascun responsabile sulla base degli obiettivi assegnati con delibera di giunta comunale **n. 111 del 25/11/2013.**

Esse sono finalizzate, quindi a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell’ente e di qualità dei servizi istituzionali. I responsabili dei servizi indicano sulla base di adeguati obiettivi le risorse da attribuire ad ogni area.

La liquidazione dei compensi è effettuata dall’Ufficio Ragioneria, previa scheda di valutazione fornita dai responsabili di area, tenendo conto dei parametri e della metodologia del piano delle performance dell’ Unione dei Comuni del Coros, vigente.

In un ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative, la contrattazione decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa abolendo gli strumenti automatici di giudizio così come si evince dalle schede di valutazione allegate al piano degli obiettivi vigenti.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione tecnico – finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata 2013 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell’accordo definito nella seduta della delegazione trattante di cui al verbale **num. 2 del 01/07/2014** ed è articolato seguendo l’indice riportato nella circolare RGS num. 25 del 19/07/2012.

Ogni sezione è completata con l’illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” per consentire all’organo di revisione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La costituzione del fondo per l’anno 2013 è di Euro 31.736,41 (compresi residui anni precedenti) ed è stata formalizzata con determinazione del Responsabile Finanziario num. 33 del22/11/2013.

III.1.1-Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. **Allegato A**

|  |
| --- |
| Importi19.585,91 |

Risorse storiche consolidate

A.Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale

Risorse Comune 11.138,10

Incrementi monte salari (0,52%+1,10%) 2.464,75

Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam

In godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000

(art. 4 comma 2, del CCNL 05.10.2001 1.508,39

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Totale A) – Risorse decentrate per l’anno 2003 **15.111,24**

B.Incremento delle risorse relative all’anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti

|  |
| --- |
| MONTE SLARI ANNO 2001 159.924,00  |

**B.1 relative all’anno 2003 (art. 32 CCNL 22/01/2004**

Integrazione risorse (0,62% ) sul monte salari 2001 (Euro 152.924,00) (esclusa dirigenza) 948,13

Integrazione risorse (0,50%) sul monte slari 2001. L’incremento è consentito ai soli enti la

cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti. 764,62

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**B.2 relative all’anno 2006 e successivi (art. 4 CCNL 09/05/2006)**

Importo pari all’0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spese

Personale ed entrate correnti non superi il 39%) **Rapporto 40,91%**  0,00

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate**

(dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004 e n. 4 al CCNL maggio 2006):

1. Ai sensi dell’art.1, comma 3, CCNL 05/10/2001

Cat. C2 posizioni 1x€33,56 33,56

1. Ai sensi dell’art. 29, comma 5, del CCNL 22/01/2004 666,51

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cat. B3 posizione 1x€46,80

Cat. C3 posizione 1x€51,74

Cat. D2 posizione 1x€60,58

Cat. D3 posizione 3x€169,13

1. Ai sensi dell’art. 2 comma 2 CCNL 09/05/2006 390,26

Cat. B3 posizione 1x€60,45 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cat. C3 posizione 1x€37,71

Cat. D2 posizione 1x€0,00

Cat. D3 posizione 2x€147,55 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Ai sensi dell’art. 7, comma 2 CCNL 11/04/2008 197,60

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cat. B3 posizione 1x€57,20

Cat. C3 posizione 1x€13,00

Cat. D2 posizione 1x€0,00

Cat. D3 posizione 1x€127,40 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Ai sensi dell’art. 2 comma 2 CCNL 31/07/2009 213,20

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cat. B3 posizione 1x€39,00

Cat. C2 posizione 1x€0,00

Cat. C4 posizione 1x€5,20

Cat. D3 posizione 2x€84,50

**B.4 relative all’anno e successivi (art. 8, comma 8 CCNL 11/04/2008)**

Importo pari allo 0,60% del monte salari 2005 (€210.131,00), esclusa la dirigenza.

L’incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore

al 39% delle entrate correnti 1.260,79

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Totale B) **4.474,67**

 =============

**C.1Integrazione risorse (0,20%) del monte salari del 2001. L’incremento è consentito ai soli enti**

**La cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti**  0,00 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Totale C) **0,00**

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA’ E CONTINUITA’ DETERMINATE 19.585,91**

 **PER L’ANNO 2013 (A+B+C) ==============**

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Quantificazione, per l’anno 2013, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Risorse Decentrate)

|  |
| --- |
|  Importi12.150,50  |

**D. Incremento degli importi aventi caratteristiche di eventualità e**

**di variabilità (art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004 – art. 8 co. 3**

**del CCNL 11/04/2008 )**

1. Risorse da specifiche disposizioni di legge (es. progettazione

 interna; quota recupero evasione fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ai sensi art. 59 D.Lgs. 446/1997) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Risorse da specifiche disposizioni di Legge (ex L.R. n. 19/1996 4.000,00

ora Fondo Unico) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Eventuale integrazione di fondi in sede di contrattazione 882,08

decentrata, a decorrere dal 01/04/1999. Sino ad un massimo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dell 1,2%del monte salari 1997, in presenza, comunque, della

 sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa

1. In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi 0,00

di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario

accessorio limiti delle capacità di bilancio (art. 15, co. 5

CCNL 01/04/1999) per gli effetti non correlati all’aumento

delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti

dall’ampliamento dei servizi e dalle nuove attività dello

stesso CCNL.

1. Ulteriore incremento di cui all’art. 4, comma 2 0,00

CCNL 09/05/2006. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Rapporto spesa personale/Entr.Corr. 40,91%**

1. Ulteriori incrementi di cui all’art. 8, co 3 CCNL 11/04/2008 0,00
2. Fino a un massimo dello 0,3% del mont salari 2005 (€210.131,00) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per gli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti

compreso tra il 25% ed il 32%.

Rapporto spesa personale/Entr. Corr. 28%  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Totale D) 4.882,08 ==============

**TOTALE DEL FONDO 24.467,99 +**

 **7 Economie anni precedenti che ai sensi della Circolare n. 16 7268,42**

**del 02/05/2012 del Mef, così come certificato dal revisore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**dei conti, con verbale n. 51 del24/04/2014, non rilevano ai**

**fini della verifica del rispetto dell’art. 9 comma 2 bis DL. 78/2010**

|  |
| --- |
|   **31.736,41** |

**TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER**

 **L’ANNO 2013**

**Quantificazione, per l’anno 2013, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Risorse Decentrate)**

1)Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale

(art. 5 CCNL 31/03/1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione,

ai sensi dell’art. 7 dello stesso contratto.

* Progressioni economiche orizzontali al 01/01/2013 **13.131,27**
* da b1 a b4 1x€1.356,23; ==============
* da c1 a c5 1x€2.651,10;
* da d1 a d4 2x€4.561,97;

2) Quota riservata all’indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) **4.062,12**

del CCNL 22/01/2004).

1. Indennità di comparto carico fondo: ==============
* Cat. B posizioni 1x€426,96;
* Cat.C posizioni 2x€497,52;
* Cat.D posizioni 4x€563,40
1. Indennità di comparto carico bilancio:
* Cat. B posizioni 1x€44,76;
* Cat. C posizioni 2x€52,08;
* Cat. D posizioni 4x€59,40

|  |
| --- |
| **14.543,02** |

**DIFFERENZA FONDI COMUNALI DA RIPARTIRE**

Di cui € 7274,60 a carico fondo salari accessori 2013;

 e € 7268,42 economie anni precedenti.

III.1.3 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Voce non presente.

III.1.4 – Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione € 19.585,91;
2. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione comprensive delle economie anni precedenti € 12.150,50
3. Quota riservata agli incrementi collegati alle progressioni economiche orizzontali effettuate al 01/01/2013 - € 13.131,27;
4. Quota riservata all’indennità di comparto carico fondo e carico bilancio

 - € 4.062,12

**Fondi comunali da ripartire € 14.543,02**

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non pertinente

III.3 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fono, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell’estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

III.2.1- Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Date le risorse del Fondo come definite con determina del Responsabile Finanziario **n. 33 del 25/11/2013** e confermate dalla presente relazione, le poste di

natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2013, sono le seguenti (parte stabile del fondo):

* Progressioni orizzontali in godimento alla data del 31/12/2013 attribuite seguendo la metodologia permanente di valutazione, totale € 13.131,27
* Indennità di comparto carico fondo, carico bilancio, totale € 4.062,12

**Totale destinazioni non disponibili parte stabile Fondo € 17.193,39**

III.2.2-Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

NON PERTINENTE

III.2.3-Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NON PERTINENTE

III.2.4-Sezione IV –Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo € 17.193,39
2. Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo NON PERTINENTE
3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, NON PERTINENTE
4. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, € **14.543,02**;

III.2.5-Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

NON PERTINENTE

III.2.6-Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario , del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

1. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa. (progressioni orizzontali attribuite fino al 31/12/2012);
3. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all’Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti:

Modulo I – Costituzione del Fondo **€ 14.543,02**

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo **14.543,02**

**Totale fondi da ripartire anno 2012 € 21253,42**.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria

III.4.1-Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

Le risorse decentrate, come evidenziato nella determinazione di costituzione del Fondo succitata sono iscritte in bilancio, come qui di seguito specificato:

* Nell’ambito dell’intervento 101801/1 Fondo Unico Regione – Incentivi Produttività Ex L.R. 19/97.
* Nell’ambito dell’intervento 101801/3 Fondo Incentivi Produttività per miglioramento Personale.

III.4.2-Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del Fondo 2013 gli istituti contrattuali afferenti l’annualità in questione – sono stati liquidati nel corso dell’anno 2013/2014 in conto residui e rientrano comunque nel totale del Fondo complessivo 2013.

III.4.3-Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2013, è coperta d mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio come indicato nel punto III.4.1 – Sezione I.

Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento.

L’art. 9 comma 2bis della L. 122/2010, stabilisce che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, non può superare il corrispondente dell’anno 2010. Il Fondo 2013 contiene € **7268,42** di economie precedenti che, se regolarmente certificate dal Revisore dei Conti in conformità alla Circolare n. 16 del 02/05/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, possono essere portate in aumento del Fondo dell’anno successivo. **Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell’art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.**

CONCLUSIONI

Per la certificazione di cui all’art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i – a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione della C.D.I. anno 2013 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale si trasmettono:

* Le deliberazioni n. 111adottata dalla Giunta nell’anno 2013;
* Il verbale di pre-accordo del 09/06/2014 , e il verbale n. 2 del 01/07/2014 sottoscritto dalle parti;
* La determinazione n. 33 del 25/11/2013 di costituzione del Fondo anno 2013;
* Copia del verbale del Revisore di questo Ente n. 51 del 24/04/2014;
* La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare della RGS n. 25 del 19/7/2012.

COPERTURA FINANZIARIA

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune si precisa che:

* Con riferimento ai dati dell’ultimo Consuntivo approvato ed in relazione ai dati previsionali 2013 l’Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.
* Le spese per il personale, stanziate nel bilancio 2013, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all’art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e dall’art. 76 D.L. 112/2008.
* Il Fondo di produttività 2013 inserito nel bilancio di previsione per l’esercizio 2013, approvato con deliberazione di Consiglio n. 30 del 25/07/2013 , trova copertura di spesa nei seguenti interventi:
* Nell’ambito dell’intervento 101801/1 Fondo Unico Regione – Incentivi Produttività Ex L.R. 19/97.
* Nell’ambito dell’intervento 101801/3 Fondo Incentivi Produttività per miglioramento Personale.

 Il Responsabile Finanziario

 F.to Dott.ssa Nicolina Cattari